



ประกาศโรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด

ด้วย โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ตามโครงการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๔๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โรงเรียนจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑) ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุระหว่าง ๑๘ – ๕๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ.
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ๒) สามารถปฏิบัติงานได้ตลอดอย่างน้อย ๑ ปีการศึกษา
- ๓) มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ขยัน อดทน มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สามารถทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๔. หลักสูตรการคัดเลือก

- ๑) ทดสอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
- ๒) ประเมินคุณลักษณะบุคคล/ความเหมาะสมกับวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๕. อัตราค่าจ้าง

เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๗. เอกสารและหลักฐานการสมัครที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๒) เอกสารแสดงคุณวุฒิฉบับจริง (เอกสารได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) พร้อมสำเนาที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์จากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑๕ วัน

๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๙. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวันเวลา สถานที่สอบคัดเลือก

- ๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวันเวลา สถานที่สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา
- ๒) กำหนดการคัดเลือกในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผลการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจัดลำดับผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือว่าผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยาจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยาจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกและผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้ขึ้นขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- ๒) ผู้ขึ้นขอสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๓) ผู้ขึ้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

๑๓. การดำเนินการจ้าง

๑) การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องทราบประกาศรายชื่อ หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

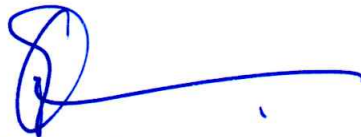
๒) ผู้ค้ำประกันการปฏิบัติงานต้องมาลงนามในเอกสารที่สำนักงานอำนวยการและบริหารงานบุคคล โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา โดยผู้ค้ำประกันต้องเป็นข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป ในวันที่มาทำสัญญาจ้าง

๓) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว หากผู้ได้รับการคัดเลือก รายใดขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณา โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ

๔) หากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารเป็นเท็จ ผู้ขึ้นจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลัง พบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้างหรือยกเลิกการจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมเกียรติ สมคิด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด
โรงเรียนกุดข้าวปุ้นวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัคร
วันที่ ๒๒ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	รับสมัคร
ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	คัดเลือกโดยการทดสอบการปฏิบัติงานจริง/ การสัมภาษณ์
ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง
